

## Literatuurlijst en promoties t/m 2025: Prof. dr. Gabriël Anthonio RUG/Sociologie

### 1. A. Wetenschappelijke Publicaties (Peer Review)

Anthonio, G.G., Gaspersz J., & Oei, P. A., red. (2025). Leiderschap, innovaties en ongemak – Stilstaan om daarna weer in beweging te komen. In: Leidinggeven aan Innovatie. Kompas voor vernieuwingskracht. (H.5). p. 67-87 TNO / VMN Uitgevers.

Baarne, R., Ulrich, R., Valk, A., Peters, F., & **Anthonio G.G.** (2024). Human Capital: Chefsache Strategisch sturen op de menselijke factor. Wetenschappelijk praktijkonderzoek: Stichting Management Studies VNO/NCW. Haarlem: Mediawerf.

Jessurun, H. & **Anthonio, G.G.** (2024). AMBIT in de praktijk. In: Adaptieve Mentalization-Based Integratieve Treatment (red. van Duursen, R., et al). Hogrefe Publishing. p.239-252.

Goossens, Th., **Anthonio G.G.** & Beukema, L. (2023). Wat is Leiderschap? Handleiding om Spraakverwarring tegen te gaan. In: Tijdschrift voor Management en Organisatie. M&O. p.6-22

Jessurun, J.H., Gelper, S., **Anthonio, G.G.**, & Weggeman, M.C.D.P. (2022). A Person Job Fit Index Using Multiple Intelligences Profiles: Calculating Risk for Chronic Underperformance. Sage Advance Publishers.

<https://advance.sagepub.com/doi/full/10.31124/advance.13106768.v1>

Anthonio, G.G., Jessurun, H. & Huser, F. (2021). Humanisering van de Organisaties, van een Beheerscultuur naar een Mensgerichte Cultuur. (Red. Poell & Kessels), In: HRD Handboek, H 13 p. 575-588. Bohn, Stafleu en van Loghum.

Anthonio, G.G. (2021). Het Recht van de Sterkste en de Macht van de Zwakkeren, Een reflectie op het Coronatijdperk met behulp van Machiavelli, In: Sociologisch en Antropologisch Periodiek, (SOAP). Jaargang 52, April, p. 30-33: Rijksuniversiteit Groningen: Groningen.

Anthonio, G.G. (2020). Story Telling: De Talking Stick Methode, Waarderende Aandacht voor Elkaar, In: Veranderen met Appreciative Inquiry, Waarderend Actie Onderzoek in de Praktijk, Masselink, e.a. (red.). p. 249-253. Boom: Meppel.

Jessurun, J.H., Weggeman, M.C.D.P. & **Anthonio, G.G.** (2020). Theoretical Reflections on the Underutilization of Employee Talents in the Workplace and the Consequences. Sage Open Journals.

<https://pure.rug.nl/ws/portalfiles/portal/157868804/2158244020938703.pdf>

Anthonio, G.G. (2020). Leadership and Change Management: Kijk niet formele leiders, maar naar de paradijsvogels. In: Atlas Onderzoek, Design Based Research in Perspective. (red. Joore, P. et al). NHL-Stenden: Leeuwarden.

Jessurun, H., **Antonio, G.G.**, Gelper, S., & Weggeman, M.C.D.P. (2020). Multiple Intelligences, Chronic Relative Underperformance Risk and Perception of the Organizational Creative Environment. Sage Advance Publishing.  
[https://pure.rug.nl/ws/portalfiles/portal/195697355/4\\_rCRUxKEYS\\_1.01.pdf](https://pure.rug.nl/ws/portalfiles/portal/195697355/4_rCRUxKEYS_1.01.pdf)

Jessurun, J.H., **Antonio, G.G.**, Gelper, S.E.C., & Weggeman, M.C.D.P. (2019). Building Bridges: On the Overlap Between the Component Model of Creativity and the Model of High Giftedness: Sage Advance, Social Science & Humanities:  
<https://advance.sagepub.com/users/717953/articles/703834-building-bridges-on-the-overlap-between-the-component-model-of-creativity-and-the-model-of-high-giftedness>

Van der Meer, M., Jansen, D. & **Antonio, G.G.** (2019). Barriers by professionals in primary care in discussing of substance abusing parents. In: 12<sup>th</sup> European Public Health Conference 2019. p. 632-633.

Antonio, G.G., van der Graaf, R. & van der Meer, M. (2018). Een Gezonde Vitale Regio. In: Vital Regions. Samen Bundelen van Praktijkgericht Onderzoek. NHL-Stenden: Leeuwarden.

Antonio, G.G. & Huser F. (red.) (2017). Circles in the Pond, Reflections on Leadership from Multiple Perspectives (congresbundel), NHL Stenden, Rijksuniversiteit Groningen: Leeuwarden / Groningen.

Antonio, G.G. (2017). Het Einde van Succesvol Leiderschap? In: Kringen in de Vijver. p. 17-30. NHL-Stenden, Leeuwarden.

De Boer, E. & Antonio, G.G. (2017). Friendship in Organizations. In Kringen in de Vijver. p.75-89. NHL Stenden, Rijksuniversiteit Groningen: Leeuwarden / Groningen.

Jessurun, H., Bevington, D., Fuggle P., & **Antonio, G.G.** (2016). Outreachend Mentaliserend werken met moeilijk te bereiken jongeren: AMBIT, Uitgangspunten en Basishouding. In: Tijdschrift voor Kinder- en Jeugdpsychiatrie, Jrg. 42 nr. 3 p.44-56.

Antonio, G.G. (2016). De participatie samenleving in het licht van vriendschap, In: De Participatie Samenleving !?, Een positief kritische beschouwing vanuit een meervoudig perspectief (lectoraat onderzoekoverzicht bundel), p. 118-129, Stenden Hogeschool: Leeuwarden.

Antonio, G.G. (2017). Leadership and humanization in a forensic psychiatric clinic. In: Organisations Humanization, Perspectives on Organising Humanising Organisations (red. Klundert, M. & Boeschoten, R.) p. 50-60. New York: Routledge.

Silitonga, S. M., **Antonio G. G.**, Heyse, L., & Wittek, R. (2015). Institutional Change and Corruption of Public Leaders: A Social Capital Perspective on Indonesia. In: Decentralization and Governance in Indonesia, New York: Springer.

Blaauw, E. Strijker, G., Veersma E., Meer-Jansen M. van der, & **Antonio G.G.** (2015). Dual diagnoses among female systematic offers, the Journal of Advances in Dual diagnoses, Routledge, Taylor & Francis Group, 2015/2016. (Rewarded:

Outstanding paper 2015).

Antonio, G.G. & Nandoe R.R. (2015). The Humanisation of Organisations: From a vertical to a more horizontal Organisation, Forum voor Humanisering. Universiteit voor Humanistiek: Utrecht.

Antonio, G.G. & Wittek, R. (2014). Onderzoek naar de 7 Habits van Covey volgens de Principes van Reflectief Longitudinaal Onderzoek. In: Nieuwe Nieuwsgierigheid. Een overzicht van wetenschappelijk en praktijkgericht onderzoeksmethoden Lectoraten. Leeuwarden: NHL-Stenden.

Antonio, G.G. (2012). Filosoferen in de Forensische Psychiatrie. In: Mesdag Wetenschappelijk, Tien jaar wetenschappelijk onderzoek in FPC. Dr. S. van Mesdag, p.57-81, FPC Mesdag: Groningen.

Antonio, G.G. (2011). Humanisering van een Justitiële organisatie, menselijke waarden als leidraad bij organisatieveranderingen, promotieonderzoek 2006, Digitaal Wetenschappelijk Archief: Igitur, Utrecht Publishing & Archiving Services University Library Uithof – Utrecht.

Antonio, G. G. (2010). Reflectief Longitudinaal Onderzoek (R.L.O.), Een ondersteuning bij reflectie en leerprocessen in organisaties, In: Journal of Social Intervention: Theorie and Practice, Volume 19, pag. 39-59, Issue 1, Utrecht: Lesi.

## **2. Promoties**

Voorzitter Onderzoeksgroep. Prof. dr. G.G. Antonio 2015-2025. De Sociologie van Leiderschap, Organisaties en Duurzaamheid (RUG Sociologie) waarvan onderstaande personen zijn gepromoveerd:

### **Promotor**

Drs. Th. Goossens (sept. 2025) promotoren: Prof. dr. G.G. Antonio & Prof. dr. L. Beukema (em.), Leiderschap op de werkvloer (RUG Sociologie).

Dr. H. Jessurun (2023) promotoren: Prof. dr. M. Weggeman & Prof. dr. G. Antonio. M. Chronic Relative Underperformance and its Consequences (TUE).

Dr. Th. Kowalewski (2015) Promotoren: Prof. dr. R. Wittek & Prof. dr. G.G. Antonio.

### **Leden onderzoeksgroep, begeleider / adviseur promotieonderzoek.**

Dr. Tj. Zandberg (2020) Lid begeleidingscommissie. Middle managers' innovative work behavior and their social network position. (RUG Sociologie)

Dr. A. Labun (2012) Lid begeleidingscommissie. Social Networks and Informal Power in Organizations. (RUG Sociologie)

Dr. L. Ellwardt (2011) Lid begeleidingscommissie. Gossip in Organizations (RUG Sociologie)

Dr. B. Paukstat (2010) Lid begeleidingscommissie. Speaking up in Organizations (RUG Sociologie)

Dr. R. Zhang (2017) Lid begeleidingscommissie. Upward Voice and Influence. (RUG Sociologie)

#### 4. Professionele Publicaties

Antonio, G.G. (2023) Een Goede Burgemeester is een beginner met een Zakmes. In *Burgemeestersbal* (28) 105, p. 20-21.

Antonio, G.G. (2023). De Kracht van Verbindend Leiderschap, *Eyeopener* (8), 8-13

Antonio, G.G. (2023). Persoonlijk Leiderschap helpt om talenten te benutten en grenzen te bewaken. In: *Dé verpleegkundig Specialist*.p.18-21

Antonio, G.G. & Klokhuis-Tanke, I., (2022). Filosoferen over Leiderschap. In: *Organisatie & Ontwikkeling* (4). P. 17-20.

Sennema, S., **Antonio, G.G.**, & Anderson I. (2022). De contextuele dimensie: van waarde zijn in je omgeving. In: (red.) Anderson, I., Uiterwijk-Luijk, L., Van de Vloed, K.) *Woorden, Waarden en Werkelijkheid*. Utrecht: Penta Nova.

Antonio, G.G. & Bletz, J. (2022). Persoonlijk Leiderschap werkt van binnen naar buiten. In: *Chief Human Resources Officer (CHRO)*. Ed. 1, 2022 p.30-33. Amsterdam: Sijthof Media.

Antonio, G.G. (2022). Persoonlijk en Waarden Gedreven Leiderschap, de Griffier als Leider? In: *Jaarboek Vereniging Griffiers. Leiderschap Gezocht*. p.17-22

Antonio, G.G. (2021) Eerst zien dan geloven? Geloof van sociologen in een andere, betere wereld. In: *Sociologisch en Antropologisch Periodiek (SOAP)*. p. 32-35.

Antonio, G.G. (2021). Mahil zijn Laarzen, Over achterstevoren lopen. In: *Tijdschrift voor Coaching*, juni nr. 2 p. 48-53.

Antonio, G.G. (2021) Het Recht van de Sterkste en de Macht van de Zwakkeren, Een reflectie op het Coronatijdperk met behulp van Machiavelli, In: *Sociologisch en Antropologisch Periodiek, (SOAP)*. Jaargang 52, April, p. 30-33: Rijksuniversiteit Groningen.

Antonio G.G. & Esschoten N. van, (2020). Top-Down Leiderschap Werkt Niet, In: *SKIPR Vaktijdschrift voor bestuurders en professionals in de zorg*, p.64-67, Houten: Bohn, Stafleu van Loghum.

Antonio, G.G. (2020). Story Telling: De Talking Stick Methode, Waarderende Aandacht voor Elkaar, In: *Veranderen met Appreciative Inquiry, Waarderend Actie Onderzoek in de Praktijk*, Masselink, e.a. (red.). p. 249-253. Boom: Meppel.

Antonio, G.G. (2020). In: *Handboek Leefstijlgeneeskunde: de basis voor iedere praktijk*. (red. de Vries, M. & de Weijer, T.). p. 171-189. Bohn Stafleu, van Loghum.

Meer van der, M., & **Antonio, G.G.** (2019). Belemmerende factoren in de hulpverlening aan kinderen van ouders en ouders met verslavingsproblematiek, in: Tijdschrift voor Gezondheidszorg en Ethiek, nr.3 p. 86-89.

Antonio, G.G. (2019). Een sociologische, actiegerichte kijk op mens en samenleving, In: Sociologisch en Antropologisch Periodiek, (SOAP). Jaargang 50, Mei, p.17-19 Rijksuniversiteit Groningen: Groningen.

Blaauw, E., **Antonio, G.G.**, Meer, van der M., & Bos, van den A. (2018) Visie op de mens, Visie op Verslaving, een meervoudige kijk en problemen en herstel, Tijdschrift voor Psychiatrie nr. 60, jrg. 11 (p.774-781).

Wolthers, P., Meer, van der M., Wal, van der H. & **Antonio, G.G.** (2017). Auditen op basis van Dialoog, in: Audit Magazine, Vakblad voor de Internal Auditor, nummer 1, 2017 jaargang 16, p. 50-52.

Antonio, G.G. (2017). Leiderschap in Verandering, Over afdalen van de piramide en struikelen over kiezelsteentjes, In: Tijdschrift voor Management en Organisatie (M&O), jrg. 70, p. 53-66, Vakmedianet.

Antonio G.G. (2017). Veel antwoorden op de grote problemen van deze tijd liggen in de sociologie besloten. In: Sociologisch, Antropologisch Periodiek (SOAP), Jaargang 48, April, nr. 2, p. 9-11. Rijksuniversiteit Groningen: Groningen.

Antonio, G.G. (2017). De meest ideale samenleving is een samenleving die niemand onnodige vernedert. In: Vakblad voor Contextuele Hulpverlening. p.14-19.

Jansma, M., Jansen, D., Willmens, I., & **Antonio G.G.** (2016.) Verslaafde Ouders Risico voor het Kind. In: Medisch Contact (38) p.34-36.

Antonio, G.G., Van der Wal, H., Eggermont M., & M van der Meer-Jansma (2016). Kwaliteit en Veiligheid in zorgketens veronachtzaamd, Boardroom Zorg, jrg. 32, nr. 6, p.20-23, 16 december 2016.

Antonio, G.G. (2015). Duurzaam samenwerken. Sociologisch onderzoek naar de impact van interventies in organisaties. In: Noorderbreedte, special. p. 32-35.

Antonio, G.G. (2015). Waarden gedreven cultuur, Niet het succes maar de mens staat centraal. In: P&O Actueel. p. 36-37.

Antonio, G.G. (2014). Ik ben het leven, Een interview met dr. Gabriël Antonio, door: N. Hijweege, In: Psyche en Geloof, Tijdschrift van de Christelijke Vereniging voor Psychiaters, Psychologen en Psychotherapeuten, nummer 3, jaargang 25, p. 211-2014; Zoetermeer: CVPPP.

Antonio, G.G. (2014). Aanpakken! Over de rol van kerken en geloofsgemeenschappen bij een terugtrekkende overheid op het sociale domein, In: IDEAZ, Missionair praktijkblad van EA-EZA, jaargang nr.1, nr. 3, p.12-13, Driebergen: EA-EZA.

Antonio, G.G. (2014). De ideale Staat, Politeia (Plato) In: Jeugd & Co, voor professionals in de jeugdsector, Jaargang 8 nr. 2 April, Amersfoort: Bohn Stafleu van Loghum.

Antonio, G.G. (2011). Mensen zijn geschapen om rechtop te lopen! In: Zin in Zorg, Tijdschrift over Zorg, Ethiek en Levensbeschouwing, September, p. 10-11, Jaargang 13, Reliëf.

Antonio, G.G. (2010). Organizations at the Service of the Good Life? A Poetic Reflection on Modern Management Practice in the Care Sector, In: Professional Pride, A Powerful Force, pag. 239-248, Boom: Meppel.

Antonio, G.G. (2009). Een Organisatie ten Dienste van het Goede Leven? Een poëtische reflectie op moderne management praktijken in de zorgsector. In: Beroepstrots, Een ongekende Kracht, p. 268-280. Boom: Meppel.

Antonio, G.G. (2007). Geluk bij een Ongeluk, In: De Humanist, Onafhankelijke Opinietijdschrift voor Humanistiek.

Antonio, G.G. (2017). De meest ideale samenleving is een samenleving die niemand onnodige vernedert. In: Vakblad voor Contextuele Hulpverlening. p.14-19.

Antonio, G.G. (2015). Waarden Gedreven Cultuur, Niet het succes maar de mens staat centraal. In: P&O Actueel. p. 36-37.

Antonio G.G. & Oijen, van J. (2012). Handtekeningencircus in de Jeugdhulp op de Schop, Minder Bureaucratie en meer Dialoog, Jeugd Beleid, jrg.6. September, nr.3.

## **5. Boeken, Engels/Nederlands Professioneel**

Antonio, G.G. Antonio (2023). Stilstaan bij Persoonlijk Leiderschap, De kracht van verhalen die veranderen. Amsterdam Boom.

Antonio, G.G. (2021) De Sleutels van de Leider, Een inspirerende gids om deuren te openen of de sluiten, Boom: Amsterdam.

Antonio, G.G. (2020). De Vorstenspiegel, Een denkraam voor Leiders, Professionals en andere beïnvloeders, Boom: Meppel.

Antonio, G.G. (2019). E-Book: Het Zwitsers Zakmes van de Leider, Gids voor leiderschap met blijvend impact, Deventer: Vakmedianet / Management Impact.

Antonio, G.G. (2019). Het Leven praat Terug, Over Persoonlijk Leiderschap, Meppel: Boom.

Antonio, G.G. (2019). The Swiss Army Knife for Leaders, A Guide to Leadership With Lasting Impact, Meppel: Boom.

Antonio G.G. (2018), Zeven Lessen, Over samenwerken binnen de Ggz, In:

Noordwaarts, Een reis langs Noordelijke GGz-instellingen die samen het verschil maken, Red.: Anthonio G.G. & Van Santen, M., p. 86-91. Ggz-Tjaardaberaad: Groningen.

Anthonio, G.G. (2018). *Het Zwitsers Zakmes, Gids voor Leiderschap met blijvende impact*, Management Impact: Boom: Meppel.

Anthonio, G.G. (2006). *Humanisering van een Justitiële organisatie, menselijke waarden als leidraad bij organisatieveranderingen*, promotieonderzoek 2006, Universiteit voor Humanistiek te Utrecht.

## **6. Boeken, Nederlands**

Anthonio, G.G. (2020). *Achterste Voren Lopen, Overdenkingen en Belevissen van een Directeur in de Verslavingszorg*, Verslavingszorg Noord Nederland (VNN): Groningen.

Anthonio, G.G. & Jansen, J. (2018). *Samen Soep Maken, Geconcentreerde Verhalen en Beelden uit de Verslavingszorg*, VNN: Groningen.

Anthonio G.G. & Wouters, G. (2014). *Verhalen & Beelden; Stilstaan bij Leiderschap en Invloed, Over reflectie, vervorming en groei*. Jeugdhulp Friesland: Leeuwarden.

Anthonio, G.G. & Chan, P. (2007). *Inzicht, Kind in Beeld & Woord*, Jeugdhulp Friesland: Leeuwarden.

Anthonio, G.G. (2006). *Mijn Verhaal, Gedichten van Cliënten en Medewerkers van Stichting Jeugdhulp Friesland*, Leeuwarden.

Anthonio, G.G. (2006). *Van Binnen Uit, Kunstproject in de Dr. S. van Mesdagkliniek te Groningen, Een beeld en Woordverslag*, Mesdagkliniek: Groningen.

Anthonio G.G. (red.) (2005). *Hoe vertel ik het je? Gedichtenbundel van TBS gestelden uit de Dr. S. van Mesdagkliniek*, Groningen.

## **7. Populaire Publicaties**

Anthonio, G.G. (2025). *Leiderschap en de kracht van verbinding. Als je het goed hebt hier, kom je makkelijker daar!* bezocht op 10 februari 2025:  
<https://boommanagement.nl/artikel/leiderschap-en-de-kracht-van-verbinding/>

Anthonio, G.G. (2022). *Het authentieke zelf. Hij geeft het leven glans*. In: *MagaSien, Tijdschrift voor mensen met een verstandelijke beperking*. Ed. 1, 2022 p. 8-10

Anthonio, G.G. (2022). *Het authentieke zelf. Hij geeft het leven glans*. In: *MagaSien, Tijdschrift voor mensen met een verstandelijke beperking*. Ed. 1, 2022 p. 8-10

Anthonio, G.G. (2021). *Leiderschap: Het Zakmes van de Leider, Ruimte bieden aan de professional*. In: *de Eerstelijns*, p.38-39. Rotterdam: LorenzOpinie.

Antonio, G.G. (2017). Zoek de kwetsbaarheid. In: Reformatorisch Dagblad, 24 mei.

Antonio, G.G. (2017). Leiderschap zoekt de weg omlaag. Nederlands Dagblad. 23 mei.

Antonio, G.G. & Doornik, M. (2016) Levenslessen: 'Ik ben een vriendelijke anarchist,' In: Trouw zaterdag 1 oktober, p 37.

Antonio, G.G. (2015) Op zoek naar de Menselijke Maat. In: Zorgplein Noord Magazine, themanummer (4). P. 4-7

Antonio, G.G. (2013). "Afdalen", Een portret, Nederlands Dagblad, Zaterdag 16 februari p.4-5. Barneveld: Nederlands Dagblad.

Antonio, G.G. (2009). Vriendschap als remedie, Christelijk Sociaal Congres, Congreskrant, pag. 6, 27 – 28 augustus 2009, Doorn.

#### **8. Oratie / Rede (in brochurevorm verschenen):**

Antonio G.G. (2016). Oratie (Hoogleraar): Leiderschap in Verandering, Over afdalen van de piramide en struikelen over kiezelsteentjes, oratie boekje, 7 juni 2016, Academieggebouw RUG te Groningen, Leeuwarden: Stichting Praktijk & Wetenschap.

Antonio, G.G. (2007). Installatie rede (Lector): Leadership and Change Management, Over Humane warden als leidraad bij organisatieverandering. 30 oktober, 2007. Stenden Hogeschool, Leeuwarden.